

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO DE LA ANDI FRENTE AL PACTO GLOBAL 2021

El empresariado colombiano tiene una posición de liderazgo regional en la difusión y promoción de los 10 principios del Pacto Global que comprenden 4 grandes temas: Transparencia (Anticorrupción), Derechos Humanos, Derechos Laborales y Medio Ambiente.

La Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) lidera activamente la reactivación económica del país, luego de la pandemia, con propuestas para generar empleo de calidad y aceleramiento en el corto plazo, buscando que a 2025 Colombia sea uno de los países más competitivos de América Latina. También promueve el posicionamiento de las empresas como generadoras del progreso en las regiones y como protagonistas en la búsqueda de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, los principios del Capitalismo Consciente, la libre empresa y la democracia.

Desde el año 2009 un grupo de organizaciones colombianas, entre las cuales se encuentra la ANDI, decidieron crear en la ciudad de Bogotá, el Centro Regional del Sector Privado en apoyo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. A lo largo de su operación, el Centro Regional ha contribuido a posicionar la conversación entre el sector empresarial y organismos nacionales e internacionales.

El Centro Regional busca:

1. Promover la participación y construcción de capacidades del sector privado en la agenda de desarrollo sostenible para américa latina y el caribe.
2. Identificar los desafíos políticos, sociales y económicos para contribuir a la competitividad de las empresas comprometidas con la agenda de desarrollo sostenible.
3. Articular alianzas con programas, agencias y organismos internacionales para contribuir al desarrollo sostenible.
4. Ser un centro referencia para el intercambio entre todos los actores estratégicos para la generación de conocimiento y la construcción de capacidades en materia de competitividad y desarrollo sostenible.
5. Promover y ejecutar programas y proyectos de alcance regional para la competitividad sostenible de las empresas.
6. Facilitar el intercambio entre aliados, socios y otros actores relevantes y difundir las prácticas de referencia para ser reconocidos como líderes en sostenibilidad.

La ANDI, como miembro fundador del Centro Regional del Sector Privado en apoyo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y de la Red Local del Pacto Global en Colombia ha creado diferentes espacios y oportunidades para promover los principios del Pacto Global a través de escenarios de gestión del conocimiento y el acompañamiento de proyectos de difusión y adhesión de buenas prácticas aplicables en la realidad empresarial.

ACCIONES DE LA ANDI EN MATERIA DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y FOMENTO DE LA TRANSPARENCIA:

La ANDI impulsa y promociona el Pacto Global de la ONU (principio 10) en el Centro Regional y en la Red Nacional de Colombia. Desde el 2011, la ANDI lidera el Compromiso del Sector Privado en Apoyo de la Ética, la Transparencia y las Buenas Prácticas. En el marco de este compromiso, se rechazan todos los actos de corrupción y soborno en cualquiera de sus formas, y nos comprometemos a realizar las actividades de cabildeo y los contactos necesarios con las autoridades públicas, de conformidad con los principios de transparencia e integridad.

Es bien sabido por experiencias recientes que, en las pandemias y las crisis globales debemos aumentar aún más la confianza en las instituciones públicas. Por lo tanto, identificar los riesgos de corrupción y tener herramientas para abordarlos de manera efectiva son factores importantes para superar la crisis y su impacto social y económico.

La ANDI apoya e impulsa iniciativas públicas y privadas que buscan favorecer la transparencia; promueve en las empresas la adopción de buenas prácticas empresariales que permitan asegurar que los negocios sean conducidos en un entorno libre de sobornos y de corrupción; participa en foros nacionales e internacionales en los que se discuten y promueven prácticas contra el soborno y la corrupción y apoya a las autoridades investigativas, de fiscalización y juzgamiento a continuar sus acciones en la lucha contra la corrupción.

La lucha contra la corrupción y el fomento de una gestión empresarial ética y transparente, en Colombia, son imperativos de la gestión gremial de la ANDI.

Lo anterior, no sólo se consagra en los documentos de gobierno interno y en las directrices generadas por los máximos órganos de dirección y decisión de la agremiación, sino que se materializa en estrategias activas de capacitación, difusión de buenas prácticas y alianzas público-privadas, que se verán a continuación:

- De acuerdo con el artículo cuarto "literal a" de los estatutos de la Asociación, es objeto de la ANDI: "(...) Defender, fomentar y difundir los principios políticos, económicos y sociales del sistema de libre empresa, basado en la dignidad humana, en la libertad, la democracia política, la justicia social y el respeto a la propiedad privada. Así mismo, propender por la vigencia y respeto de los valores éticos dentro de la comunidad empresarial." En desarrollo de dicho mandato, la Asociación cuenta con la Declaración de Principios Éticos del Empresariado Colombiano. En esta declaración se resalta el deber de los afiliados, los cuales deben actuar con lealtad, transparencia y buena fe en las relaciones comerciales, velando por el mantenimiento de un sistema de libre competencia, transparencia, respeto y apoyo al Estado, la sociedad y la comunidad.
- Participación en los subcomités de Gobierno Corporativo y Transparencia del Comité Asesor Empresarial e Industrial de la OCDE-BIAC.
- Iniciativa "Tu aporte tiene poder: financia con responsabilidad", busca que las empresas tengan información y orientación sobre los mecanismos de financiación de campañas políticas. Así mismo, generar mayor exigencia a las campañas y tener planes de rendición de cuentas de quienes reciben recursos.



- Documento denominado "Compromiso del sector privado representado en la ANDI en apoyo de la ética, la transparencia y las buenas prácticas". En él se rechazan los actos de corrupción y soborno en cualquiera de sus formas, invita a las empresas a la adopción de buenas prácticas empresariales que permitan asegurar que los negocios sean conducidos en un entorno libre de sobornos y de corrupción.
- Comité de Ética de la ANDI y el Reglamento para el manejo de las infracciones a los principios y valores rectores de la Asociación, por parte de los afiliados.

- Seminarios y Talleres con *Alliance for Integrity*, una organización dedicada a la lucha contra la corrupción y transparencia.



- Encuesta sobre la percepción de la corrupción, para entender mejor el fenómeno, contribuir en la creación de mecanismos que lo eviten y para dar al Estado herramientas para combatirlo.
- Implementación de Protocolos de buenas Practicas en materia de Competencia dentro de la ANDI, así como fomentando el conocimiento de las normas a través de charlas y talleres de la mano de la SIC.

ACCIONES DE LA ANDI EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS:

Desde agosto de 2010 la ANDI, por mandato de su Asamblea General de Afiliados, ha avanzado en su compromiso con el respeto por los derechos Humanos, este compromiso se traduce en las siguientes acciones:

- Documento denominado "Compromiso de la ANDI y de los empresarios afiliados a ella con el respeto de los Derechos Humanos".
- Participamos activamente con las empresas en espacios nacionales e internacionales en los que se discuten y promueven los Derechos Humanos.
- Participamos en los comités de Conducta Empresarial Responsable del Comité Asesor Empresarial e Industrial de la OCDE-BIAC.
- Creamos el Comité de Derechos Humanos y Conducta Empresarial Responsable en la ANDI.
- En conjunto con la Confederación de Industrias Danesas, realizamos, durante los años 2020 y 2021, talleres en Empresas y Derechos Humanos, Objetivos de Desarrollo Sostenible, conducta Empresarial Responsable y herramientas disponibles, en donde participaron más de 600 afiliados. Estas herramientas están disponibles en la página web de la asociación.

- Acompañamos desde el sector privado el diseño y ejecución del Plan Nacional de Acción de Empresas y Derechos Humanos. La ANDI hace parte de la Comisión Asesora.
- Participamos con algunas empresas afiliadas a la ANDI en la iniciativa multiactor denominada Guías Colombia. Actualmente cuenta con 6 guías totalmente gratuitas y públicas para las empresas. Participando en el Comité Consultivo del Punto Nacional de Contacto de las Líneas Directrices de la OCDE.



- **Red GAN:** Es una coalición de empresas que busca promover el desarrollo de competencias y mitigar el desajuste entre oferta y demanda del empleo juvenil. Fue creada en el 2013 por la Organización Internacional de Empleadores (OIE) y el Comité Asesor para Empresas e Industria de la OCDE (BIAC), con apoyo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La ANDI hizo el lanzamiento del GAN en Colombia en el 2016. Desde entonces hacemos reuniones periódicas con nuestros miembros y eventos nacionales donde hablamos de la importancia de la formación profesional y el impulso del empleo juvenil, especialmente después de la pandemia, y compartimos buenas prácticas de las empresas afiliadas.

GAN
COLOMBIA



ACCIONES DE LA ANDI EN MATERIA LABORAL:

La participación de la ANDI en los distintos espacios nacionales e internacionales, supone un direccionamiento para las empresas afiliadas sobre los diferentes temas que están siendo objeto de discusión en el campo laboral. De otro lado, es un apoyo directo al Gobierno Colombiano para estructurar las respuestas ante los requerimientos de entes internacionales como la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, entre otros, de la situación socio laboral en el país.

- **Comisión Especial de Tratamientos de Conflictos ante la OIT (CETCOIT):** la ANDI es miembro permanente de CETCOIT, una instancia tripartita conformada por representantes de Gobierno, Organizaciones de Trabajadores y Empleadores y que ha cobrado mucha fuerza desde el año 2012.

La CETCOIT, busca resolver casos relacionados con el derecho de libertad sindical, a través de un acuerdo de voluntades entre las partes, con intervención de los integrantes de la CETCOIT y presidida por el mediador o facilitador nombrado por la Comisión Permanente de Políticas Laborales y Salariales del Ministerio del Trabajo.

Debido a que la CETCOIT estudia casos que pudieran presentarse o que están en instancia ante el Consejo de Libertad Sindical, la ANDI ejerce una participación activa en todas las reuniones donde haya involucrada una empresa.

La principal función de la CETCOIT, es buscar fórmulas de arreglo y acercamiento entre las partes sobre la base del entendimiento y el respeto mutuo entre los actores del tripartismo.

La CETCOIT ha tenido tal éxito en materia de resolución de conflictos laborales que ha sido destacada por la OIT y replicada en otros países de la región. La Comisión ha analizado 196 casos desde el 2014 hasta la fecha, de los cuales 74 han tenido éxito en su mediación.

- **Creación del Centro de Estudios Sociales y Laborales de la ANDI (CESLA):** El CESLA es un tanque de pensamiento (*think tank*) dedicado a la investigación, formación, consultoría e incidencia en el campo de las relaciones sociales con énfasis en el ámbito laboral. Se pretende constituir un espacio interdisciplinario y científico de reflexión que, enmarcado en las metas estratégicas de la Agremiación e inspirado en el principio de empresas sostenibles, contribuya a la comprensión y transformación de las políticas públicas para la promoción del empleo, la paz y el desarrollo social del país.



El CESLA trabaja en las siguientes líneas:

Investigación: Orientada al análisis de diversos temas de interés y relevancia para los empresarios.

Formación: Ofrece capacitaciones con el fin de llevar a la práctica las principales conclusiones de las investigaciones, entendiendo las particularidades de cada empresa y sector.

Consultoría: Pretende brindar herramientas estratégicas para cada compañía, considerando su caso específico.

Incidencia: El CESLA busca generar impacto a través de todas sus investigaciones, y contribuir al desarrollo social y económico del país.

- **Encuentro Nacional de laboristas:** Espacio para analizar las diferentes opiniones de expertos en asuntos de interés y de actualidad laboral del país, con la finalidad de brindar un abordaje completo e integral sobre los diferentes puntos de vista, que le permitirá ampliar, profundizar y actualizar sus conocimientos frente a los temas a tratar.



- Comité de laboristas y Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo con los afiliados ANDI.
- **Participación en el Consejo Nacional de Riesgos:** Este Consejo tiene como funciones entre las principales la formulación de estrategias y programas para el Sistema General de Riesgos Laborales; recomendar normas técnicas de salud ocupacional; recomendar normas para su cumplimiento por parte de las Administradoras de Riesgos Laborales; recomendaciones frente a la tabla de clasificación de enfermedades profesionales, formulación de normas de control y vigilancia en la materia; y aprobar el presupuesto general de gastos del Fondo de Riesgos Profesionales.

- **Acciones del sector privado para eliminar el trabajo infantil:** La ANDI ha acompañado los diversos escenarios creados para la promoción de buenas prácticas y conocimiento del principio sobre la prevención y erradicación del trabajo infantil como la Red Colombiana Contra el Trabajo Infantil.

COMPROMISO DE LA ANDI CON EL MEDIO AMBIENTE:

La ANDI ha hecho de la sostenibilidad un tema central en la agenda empresarial, promoviendo la competitividad, el progreso económico y el desarrollo social del país, hacia modelos más eficientes y responsables ambiental y socialmente. Para esto, la Asociación presta servicios de vocería y representación ante instancias internacionales, nacionales y regionales de carácter ambiental, asesoría técnica, gestión de información permanente y actualizada, programas de capacitación, desarrollo de comités técnicos, gestión de proyectos con enfoque colectivo empresarial y eventos, para la promoción del desarrollo sostenible.

- **Centro Nacional del Agua y la Biodiversidad:** En Colombia, con el liderazgo de la ANDI, se cuenta con la participación de más de 28 empresas de diferentes sectores, enfocados en evaluar y reducir la huella de agua, con base en el estándar internacional ISO 14046, involucrar la cadena de valor (clientes-proveedores) e implementar acciones colectivas en el territorio para fortalecer la gestión del agua. En este proceso, el apoyo técnico ha sido llevado a cabo por el Centro Nacional de Producción Más Limpia (CNPML), Quantis y la Corporación Insitu.

Creamos los Comités Técnicos del Agua y la Biodiversidad como espacios de aprendizaje multisectorial dirigidos a empresas, cámaras y seccionales de la ANDI para facilitar el intercambio de conocimientos y fortalecimiento de capacidades en agua, biodiversidad y adaptación al cambio climático.

Acá encuentran más información sobre el Centro:
<http://www.andi.com.co/Home/Pagina/21-centro-nacional-del-agua---cna>

- **El Grupo Retorna:** somos parte de esta iniciativa, que se encuentra conformada por seis sistemas de recolección y gestión ambiental de residuos posconsumo, que se manejan por fuera del sistema público de aseo.

Los resultados que se han logrado en términos de recolección y gestión de residuos han ido creciendo de manera progresiva, convirtiéndose en la primera iniciativa de modelo de colectivos constituida en América Latina y multicorriente

a nivel mundial. La principal orientación de este trabajo es convertir los residuos en recursos.



- **Visión 30/30:** es una iniciativa colectiva liderada por la ANDI, conformada por más de 290 empresas de 27 sectores productivos, con las cuales se viene trabajando en diferentes ejes estratégicos que están encaminados a liderar acciones enfocadas en construir un robusto sistema de información que determine la cantidad de materiales de envases y empaques puestos en el mercado nacional; generar una cultura hacia hábitos de vida sostenible en los ciudadanos; consolidarse en el largo plazo como motor de la innovación hacia nuevos materiales, tecnologías, diseño de productos y modelos de negocio; y lograr la mayor costo efectividad en la recolección y aprovechamiento, contribuyendo y cumpliendo con las metas del país.

Acá encuentran más información sobre el proyecto de Visión 30/30: <http://www.andi.com.co/Home/Pagina/1040-vision-3030-gestion-de-envases-y-empaque>



- **Biodiversidad y Desarrollo:** La Iniciativa busca contribuir con la gestión integral de la biodiversidad y los servicios de los ecosistemas del país, a través de esquemas colectivos de trabajo, inversión y compensación entre empresa, instituciones y grupos locales, con un enfoque de desarrollo territorial.



CONCLUSIÓN:

Entendiendo el impacto positivo que la difusión y promoción de los 10 principios del Pacto Global ha tenido sobre la realidad del país, la ANDI ha promovido y seguirá promoviendo decididamente estas acciones entre sus afiliados, así como los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En la ANDI impulsamos a las empresas a trabajar de manera armónica con el entorno en el que desarrollan sus actividades, para garantizar así su sostenibilidad y la sostenibilidad de las sociedades de las que hacen parte. Estamos comprometidos con el capitalismo consciente, un concepto que busca identificar cómo desde las organizaciones podemos impactar positivamente la vida de las personas y transformar el mundo de una forma sostenible y rentable.